



January 21, 2022

Dear Cotati-Rohnert Park Unified School District Community,

After two face-to-face bargaining sessions over six months with the Rohnert Park-Cotati Educators Association (RPCEA), the process has reached the final stages with a Factfinding hearing on Thursday, January 20, 2022. The hearing included representatives from CRPUSD and RPCEA negotiation teams, as well as a third-party neutral panel member. After a full day of presentations from both CRPUSD and RPCEA, the three member executive panel engaged in conversations with the goal of resolving the current bargaining impasse.

Unfortunately, after much deliberation that concluded after 11:00pm, a settlement was not reached. CRPUSD remains committed to the students and families of Rohnert Park and Cotati, as well as providing the best compensation and working conditions for our staff, while remaining fiscally solvent.

Although a settlement was not reached, after the Executive Session, and separately, the district provided a revised, non-confidential Last, Best and Final Offer as follows:

JANUARY 20, 2022
CRPUSD Revised Last, Best and Final Offer - Non Confidential

Article 15: Wages

Fiscal Year 2021-2022

- **Total package is approximately +5.9%**
 - 3% ongoing, retroactive to July 1, 2021
 - \$2000 one time payment, 30 days after ratification (valued at approximately 2.9%)
 - Increase hourly rate to \$37/hour, 30 days after ratification

Fiscal Year 2022-2023

- 3% ongoing, effective July 1, 2022
- 20 year service credit for new hires only, effective July 1, 2022

Fiscal Year 2023-2024

- 1% ongoing, effective July 1, 2023 and trigger language based on unrestricted LCFF growth

Total Package = 9.9% with minimum of 7% ongoing

Article 4: Hours

- Same as CRPUSD's previous Last, Best and Final offer

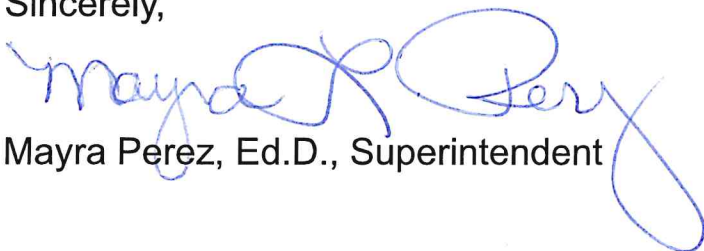
Article 6: Class Size

- Same as CRPUSD's previous Last, Best and Final offer

RPCEA did not respond to the revised Last, Best and Final Offer.

The next step in the Factfinding process is for CRPUSD and RPCEA to submit additional information to the executive panel. After the information is submitted, a written report will be prepared and the parties will have a final opportunity to come to an agreement, before the report is released. Please check www.crpUSD.org for more information.

Sincerely,



Mayra Perez, Ed.D., Superintendent



COTATI-ROHNERT PARK
UNIFIED SCHOOL DISTRICT
Learning for a Lifetime – Committed to the Future

21 de enero de 2022

Estimada comunidad del Distrito Escolar Unificado de Cotati-Rohnert Park,

Después de dos sesiones de negociación en persona durante seis meses con la Asociación de Educadores de Rohnert Park-Cotati (RPCEA), el proceso llegó a las etapas finales con una audiencia de determinación de hechos el jueves 20 de enero de 2022. La audiencia incluyó representantes de CRPUSD y representantes de negociación de RPCEA, así como un miembro del panel neutral. Después de un día completo de presentaciones tanto de CRPUSD como de RPCEA, el panel ejecutivo de tres miembros inició conversaciones con el objetivo de resolver el estancamiento actual en las negociaciones.

Desafortunadamente, después de mucha consideración que concluyó después de las 11:00 p. m., no se llegó a un acuerdo. El distrito sigue comprometido con los estudiantes y las familias de Rohnert Park y Cotati, además de brindar la mejor compensación y condiciones de trabajo para nuestro personal, sin dejar de ser fiscalmente solvente.

Aunque no se llegó a un acuerdo, después de la Sesión Ejecutiva, y por separado, el distrito proporcionó una Última, Mejor y Oferta Final revisada y no confidencial de la siguiente manera:

20 de enero de 2022
Última, Mejor y Oferta Final Revisada y no Confidencial de CRPUSD

Artículo 15: Salarios

Año Fiscal 2021-2022

- El paquete total es aproximadamente +5.9%
 - 3% en curso, retroactivo al 1 de julio de 2021
 - Pago único de \$2000, 30 días después de la ratificación/confirmación (valorado en aproximadamente 2.9%)
 - Aumentar la tarifa por hora a \$37/hora, 30 días después de la ratificación/confirmación

Año Fiscal 2022-2023

- 3% en curso, retroactivo al 1 de julio de 2022
- Crédito de servicio de 20 años solo para nuevas contrataciones, a partir del 1 de julio de 2022

Año Fiscal 2023-2024

- 1% en curso, efectivo el 1 de julio de 2023 y activación de lenguaje basado en el crecimiento de LCFF sin restricciones

Paquete total = 9.9% con un mínimo de 7% en curso

Artículo 4: Horario

- Igual que la oferta anterior Última, Mejor y Final de CRPUSD

Artículo 6: Tamaño de clase

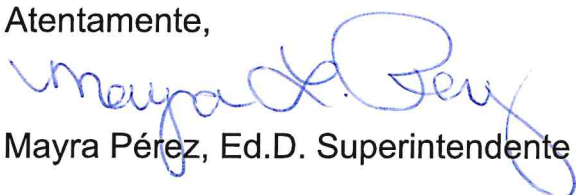
- Igual que la oferta anterior Última, Mejor y Final de CRPUSD

RPCEA no respondió a la última, mejor y última oferta revisada.

El siguiente paso en el proceso de investigación de hechos es que CRPUSD y RPCEA envíen información adicional al panel ejecutivo. Después de enviar la información, se preparará un informe escrito y las partes tendrán una oportunidad final para llegar a un acuerdo, antes de que se publique el informe.

Visite www.crpUSD.org para obtener más información.

Atentamente,



Mayra Pérez, Ed.D. Superintendente